

「A-worker」ご利用規約（お客様用）

第1条（目的）

本規約は、ユニオンシステム株式会社（以下「弊社」といいます）が提供する建築設計者のための求人情報サイト「A-worker」及び関連するサービス（以下「本サービス」といいます）について弊社と本サービスをご利用のお客様（以下「お客様」といいます）の間で適用される共通の条件を定めるものとします。

第2条（適用範囲）

1. 本規約は、本サービスを利用するすべてのお客様に適用されるものとします。
2. お客様は、求人広告の掲載を申し込んだ時点にて、本規約に同意したものとみなします。
3. 弊社が本サービス上に随時掲載する各種ルールや諸規定等は、本規約の一部を構成するものとします。お客様は、求人広告の掲載を申し込んだ時点で、それら各種ルール及び諸規定等にも同意したものとみなします。
4. お客様は、本規約を誠実に遵守するものとします。

第3条（本サービスの概要）

1. 本サービスは、お客様が、自己の情報を登録した本サービスの会員（以下「会員」といいます）に対して企業情報を提供し、また会員に関する情報を閲覧することができるサービスです。
2. お客様は、自身で企業情報を編集することができるものとし、本サービス上で提供するお客様に関するすべての情報（以下「企業情報等」といいます）の内容の正確性、真実性、適法性等について、自らが責任を負うものとします。
3. お客様は、求人広告掲載後、条件を設定して会員の情報を検索することができます。
4. お客様は、本サービス上の機能によって、特定の会員に対して関心がある旨（以下「気になる」といいます）を通知し、又は自己の情報を提供することができます。
5. お客様は、本サービス上の機能によって特定の会員からお客様に対して気になるの通知がなされる場合があります。
6. 第4項及び第5項によりお客様、会員相互に関心がある状態となった場合、お客様は当該会員と直接メッセージを交換する（以下「トーク」といいます）ことができます。
7. トークの利用は、求人広告の掲載中と求人広告掲載終了日から30日間利用できます。
8. トークの履歴は、求人広告掲載終了日から365日間閲覧できます。期日終了日をもって、トークの内容及び履歴はサーバーから削除されます。
9. トーク内にて、会員は、履歴書及び職務経歴書等を添付して送信できます。これらは、送信7日後にサーバーから削除されます。

10. 本サービスでは、会員がお客様を「気になる」登録した情報及びお客様にアクセスした「足あと」情報について、お客様に通知（会員の個人情報を除く）されます。
11. お客様は、掲載プランについて第4条より選択するものとします。掲載プランは、オプションプランを除いて複数選ぶことはできません。
12. お客様は、本サービスの利用に際し、自らの判断と責任において会員に対応するものとし、弊社は、お客様に対して、本サービスの利用に伴う結果に関する一切の責任を負わないものとします。
13. 弊社は、本サービスの提供・運営のために、本サービスにおけるお客様及び会員の行為、登録データ等を閲覧することができるものとします。ただし、弊社は、お客様及び会員の行動を監視する義務を負うものではありません。

第4条（求人掲載プランの種類）

求人掲載プランには、以下の種類があるものとします。

- (1) フリープラン
- (2) ベーシックプラン
- (3) プレミアムプラン
- (4) オプションプラン

第5条（フリープランの制限事項）

1. フリープランの料金は、無料です。
2. フリープランの利用には、掲載前、及び掲載後のアンケートが必須となります。アンケートにご回答いただけない場合、本サービスを利用することができません。
3. フリープランの利用は、応募3名を上限とします。
4. 応募の上限に達すると、上限に達した翌日の日付が変わるタイミングをもって求人広告の掲載が終了します。
5. フリープランは、掲載終了後180日間は再利用することができません。

第6条（求人広告の申し込み）

1. 求人広告の掲載を希望するお客様（以下「掲載希望のお客様」といいます）は、本規約に同意し、第4条の掲載プランより希望プランを選択し、及び本サービス上の求人広告申し込み手続きに必要事項を入力して掲載の申し込み（以下「掲載申請」といいます）をするものとします。
2. 掲載希望のお客様は、掲載申請にあたり、真実かつ正確かつ最新の情報を弊社に提供するものとします。
3. 雇用形態の登録は、1職種に対して1つです。
4. 掲載申請に対して、弊社は弊社規定（ガイドライン）の審査基準および第8条に従い、掲載の可否を判断するものとします。

5. 弊社は、掲載を認める場合、掲載希望のお客様に対し掲載開始メールを送信するものとします。なお、5営業日（営業日とは、土、日、祝日、及び弊社指定休業日を除いた日をいいます。以下同じ）を過ぎても当該メールが届かない場合は、掲載を拒否したものとします。弊社は、掲載を拒否したことについて何らかの責任を負うものではありません。
6. 掲載希望のお客様は、前項の掲載開始メールが届いた場合、メールに記載の弊社指定振込先に規定の料金を期日までに振り込むものとします。
7. 掲載希望のお客様の求人広告の掲載開始は、掲載開始メールの送信と同時にあります。
8. 求人広告の申し込みをした時点にて、弊社と掲載希望のお客様との間で、本規約に基づく本サービス利用契約が成立するものとします。

第7条（ID及びパスワード）

1. 弊社は、お客様に対して、本サービスを利用するために必要となるID及びパスワード（以下「ID等」といいます。）を発行します。お客様はID等を第三者に貸与し、譲渡し、使用させ又は処分してはならないものとします。
2. お客様は、ID等について、善良なる管理者の注意をもって厳重に管理、保管するものとします。弊社は、ID等を使用して本サービスが利用された場合は、お客様本人による利用とみなすものとし、ID等の盗用、不正使用その他お客様本人以外の第三者による利用であっても、当該利用に起因してお客様又は第三者に生じる損害及び結果について、損害賠償責任その他一切の責任を負わないものとします。

第8条（掲載の拒否）

1. 弊社は、掲載希望のお客様が以下の各号のいずれかの事由に該当する、又は該当するおそれがある場合、掲載を拒否することができるものとします。弊社は、掲載を拒否したことについて一切の責任を負わず、また掲載拒否の理由を、掲載希望のお客様に説明する義務を負わないものとします。
 - (1) 求人広告の仕事内容が建築設計に特化していない場合。
 - (2) 弊社規定（ガイドライン）の審査基準を満たしていない場合。
 - (3) 雇用形態が派遣業務の場合。
 - (4) 求人以外の目的で広告を出している場合。
 - (5) 法律に違反する内容を含んでいる場合。
 - (6) 虚偽の内容や誇大表現を掲載している場合。
 - (7) 「最低賃金法」で定められた賃金より低い賃金を記載している場合。
 - (8) 求人広告の内容が曖昧すぎる場合。
 - (9) 公序良俗に反する表現を含んでいる場合。
 - (10) 会員の誤解や不安を生じさせる内容を含んでいる場合。
 - (11) 差別的表現を含んでいる場合。
 - (12) 国籍を限定する表現（外国人不可、日本人のみ）を含んでいる場合。

- (13) 会員に費用負担（研修・登録費用等）を強いる場合。
 - (14) 第三者の著作権・肖像権などを侵害している場合。
 - (15) 詐欺的要素が強い場合。
 - (16) マルチ商法、ねずみ講など、法律で禁止されている内容を含んでいる場合。
 - (17) 出会い系サイト、アダルト関連のすべての業務に関する内容を含んでいる場合。
 - (18) 掲載内容とは違う条件で雇用される場合。
 - (19) 許認可を必要とされる事業において、許認可を得ていない場合。
 - (20) 弊社規定（ガイドライン）に基づき、弊社からの変更・修正の依頼に応じない、又は審査のための判断材料が得られない場合。
 - (21) 弊社が不適当と認める内容を含んでいる場合。
2. 弊社は、前項各号の拒否事由の存否の確認、その他掲載の可否の判断に必要な検討を行うため、掲載を留保するとともに、掲載希望のお客様に対して、登記簿謄本その他弊社が必要と判断する資料の提出を求める場合があります。この場合、掲載希望のお客様は、速やかに提出を行うものとします。

第9条（利用料金）

1. お客様は、別途定める本サービス利用料金を弊社に支払うものとします。なお、本規約等上で別段の定めのない限り、弊社はお客様から支払われた本サービス利用料金の返還を行いません。
2. 弊社は、お客様の承諾を得ることなくいつでも本サービス利用料金の変更を行うことができるものとします。なお、変更がある場合は、お客様に対して速やかに通知するよう努めるものとします。

第10条（支払条件）

1. お客様に対し、前条に基づき算出した本サービス利用料金を記載した請求書を発行します。
2. お客様は、求人広告の掲載開始日から5営業日以内に弊社指定の銀行口座に振込みにて本サービス利用料金を支払うものとします。なお、振込みに要する手数料は、お客様の負担とします。
3. 弊社は、本サービス利用料金につき、支払期日が経過してもなお、お客様が当該本サービス利用料金の支払いを行わなかった場合、何らの通知、催告を要せず即時に本サービスの提供を終了します。このとき、お客様の支払義務違反は免責されないものとします。

第11条（お客様番号）

1. 弊社は、お客様に対し、お客様番号を発行します。
2. お客様番号は、1社につき、1つの番号を割り当てます。
3. お客様は、自己の責任において、お客様番号を管理、保管するものとし、これを第三者に対して利用させる、もしくは貸与、譲渡、又は売買等をしてはならないものとします。
4. お客様番号が弊社の責めに帰すべき事由を除いて第三者に使用されたことによって生じた損害は、お客様が自己の責任と費用によって負うものとします。

5. お客様は、お客様番号が盗まれている、又は第三者に使用されていることが判明した場合には、直ちにその旨を弊社に通知するとともに、弊社の指示に従うものとします。また、当該お客様番号によりなされた利用はそのお客様によりなされたものとみなし、当該お客様は、その債務を負担するものとします。

第 12 条（掲載事項の変更）

1. お客様は、掲載事項に変更があった場合、速やかに本サービス上の変更依頼手続きより変更の申請をするものとします。
2. 前項の変更申請内容が、第 8 条 1 項各号の掲載拒否事由に該当する場合、弊社は、求人情報の変更を拒否することができます。その場合、弊社は、変更を拒否したことによりお客様に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。
3. 掲載開始後は、職種、雇用形態、掲載プランを変更できません。

第 13 条（掲載期間）

1. 掲載開始希望日を指定していない求人広告の掲載期間は、掲載された翌日を初日として起算し、30 日間、90 日間、又は 180 日間とします。
2. 弊社は、掲載終了の 3 営業日前に、お客様に継続の意思を確認するメールを送信するものとします。
3. お客様が求人広告の掲載の継続を希望する場合、継続開始日から 5 営業日以内に、弊社指定振込先に規定の料金を振り込むものとします。
4. 前項の料金の振り込みがなかった場合、求人広告の掲載を終了するものとします。このとき、お客様の支払義務違反は免責されないものとします。
5. オプションプラン「注目のお仕事」の掲載期間は 7 日間です。

第 14 条（掲載の非表示）

お客様は、掲載終了の日を待たずに掲載の終了を希望する場合、本サービス上の手続きより掲載の非表示を申請するものとします。なお、その場合において、料金の返金は一切できないものとします。

第 15 条（求人掲載情報の削除）

1. 弊社は、お客様が第 18 条の禁止行為に該当する、又は該当するおそれがある、もしくは本規約に違反していると判断した場合、お客様に事前に通知することなく、求人広告を掲載停止又は削除することができるものとします。
2. 弊社は、求人広告が終了した場合及びお客様による登録の時点から一定期間が経過した場合は、企業情報等の一切を破棄、消去することができるものとし、当該情報が本サービスに関するシステム等に常に保存されていることについて保証しないものとします。

3. 弊社は、本条に基づき弊社が行った行為によりお客様に生じた損害について一切の責任を負わないものとします。

第 16 条（求人広告情報の利用）

1. 弊社は、お客様が掲載する求人広告の情報について、弊社指定の SNS（Facebook 及び Twitter、Instagram 等）でお客様が提供した画像とともに二次利用することができるものとします。ただし、弊社が二次利用した情報については、最新の情報でない場合もあります。
2. 弊社は、お客様の個人情報及びデータについて、弊社プロモーション活動（本サービス上の「A-worker をご利用された企業様」及び「ご利用企業様の声」等）において利用する場合があります。

第 17 条（お客様の義務）

1. お客様は、掲載する求人広告について、真実かつ正確かつ最新の情報を提供するものとし、その情報についての一切の責任を負うものとします。
2. お客様は、会員が応募をしてきた場合、当該会員の個人情報について、適切に管理・保管するものとします。
3. お客様は、会員の履歴書、職務経歴書、ポートフォリオなどの個人情報について、適切に管理するものとします。
4. お客様は、会員が応募をしてきた場合、当該会員への連絡を誠実に行うものとします。
5. お客様は、会員が応募をしてきた場合、当該会員への連絡を自社の責任において行うものとします。会員の応募後、何らかのトラブルがお客様と会員の間で発生したとしても、弊社はその責任を一切負わないものとします。
6. 弊社は、会員とお客様とが出会う場を提供することを目的として、本サービスの提供をしています。弊社がお客様と会員との間に入り、推薦、仲介及び連絡等の業務は一切行わないものとします。

第 18 条（禁止行為）

お客様は、本サービスの利用にあたって以下の内容に該当する行為を禁止します。

- (1) 求人広告を掲載する際に、虚偽の情報を提供すること。
- (2) 会員の応募およびトークに対し、無視、又は無回答の態度をとること。
- (3) 会員との間での面接の約束を正当な理由なく破る等の会員に対する不誠実な行為。
- (4) 会員の個人情報を第三者に漏洩する行為。
- (5) 求人情報に示した労働条件と異なる労働条件で会員を雇用する行為。
- (6) 他のお客様、会員又は弊社に対する、営業目的でのメールの送信、その他の営業行為。
- (7) セミナーの告知、アンケートの回答、又はモニターの募集等、求人以外の目的でメール、資料等を会員に対して送信又は送付する行為。
- (8) 弊社、他のお客様、会員又は第三者に損害を生じさせるおそれのある目的又は方法で本サービスを利用し、又は利用しようとする行為。

- (9) 弊社、他のお客様、会員又は第三者の知的財産権、肖像権、プライバシーの権利、名誉、その他の権利又は利益を侵害する行為。
- (10) 反社会的勢力又は反社会的活動に関する行為。
- (11) コンピューター・ウィルスその他の有害なコンピューター・プログラムを含む情報を送信する行為。
- (12) 本サービスに関し、利用し得る情報を改ざんする行為。
- (13) 本サービスの運営を妨害する、又は妨害するおそれのある行為。
- (14) 弊社の権利を侵害する行為。
- (15) 法令もしくは公序良俗に違反し、又は他人に不利益を与える行為。
- (16) その他、弊社が不適切と判断する行為。

第 19 条（本サービスの変更、中断又は停止）

1. 弊社の判断により、本サービスの全部又は一部を適宜変更、中断又は停止できるものとします。
2. 弊社は、以下のいずれかに該当する場合、お客様に事前に通知することなく、本サービスの利用の全部又は一部を永久的に停止又は一時的に中断することができるものとします。これにより生じたお客様の損害について弊社は一切の責任を負わないものとします。
 - (1) 本サービスにかかわるコンピューター・システムの点検又は保守作業を定期的又は緊急に行う場合。
 - (2) コンピューター、通信回線等が事故により停止した場合。
 - (3) 火災、停電、天災地変、第三者の妨害行為などの不可抗力により本サービスの運営ができなくなった場合。
 - (4) その他、弊社が停止又は中断を必要と判断する重大な事態があった場合。

第 20 条（損害賠償）

1. お客様は、本規約に違反する行為、又はその他不正もしくは違法な行為によって弊社に損害を与えた場合、弊社に対しその損害を賠償するものとします。
2. お客様による本サービスの利用に関連して、弊社が、他のお客様、会員、その他の第三者から権利侵害その他の理由により何らかの請求を受けた場合、お客様は、当該請求に基づき弊社が当該第三者に支払いを余儀なくされた金額を賠償するものとします。

第 21 条（免責事項）

1. 弊社は、本規約で特に定める場合を除き、お客様が本サービスの利用に関して被った損害については、債務不履行責任、不法行為責任その他の法律上の責任を問わず賠償の責任を負わないものとします。
2. 弊社は、本サービスによってアクセスが可能な情報、ソフトウェア等について、その安全性、正確性、有用性又は適法性を保証しないものとします。

3. お客様が、本サービスを利用することにより他人に対して損害を与えた場合、お客様が賠償責任を負うものとし、弊社はその責任を負わないものとします。
4. お客様が、本サービスを利用することにより会員との間でトラブル、紛争が生じた場合、お客様は自己の責任において紛争解決するものとし、弊社はその責任を負わないものとします。
5. お客様は、自己の責任において、求人情報の作成及び送信をするものとし、当該情報の内容に関する第三者との紛争については自己の責任で解決するものとします。弊社は、求人情報に起因してお客様、会員、又は第三者に生じた損害及び求人情報に関して生じた他のお客様、会員、又は第三者との間の紛争について一切の責任を負わないものとします。
6. 弊社は、お客様の求人広告が掲載削除されたこと、又は消失したことによりお客様が被った損害につき、賠償する責任を一切負わないものとします。
7. 弊社は、本サービスの変更、中断又は停止によって発生したお客様の損害について一切の責任を負わないものとします。
8. 弊社は、火災、停電、災害、不慮の事故、不可抗力によるコンピューターのシステムダウン等、予期せぬ事故によるお客様の損害についていかなる賠償責任も負わないものとします。

第 22 条（秘密保持）

1. 弊社及びお客様は、本規約又は本サービスに関連して、相手方より書面、口頭もしくは記録媒体等により提供もしくは開示されたか、又は知り得た、相手方に関する技術、営業、業務、財務又は組織に関するすべての情報（ただし、公知の事実を除く。）を本サービスの目的のみに利用するとともに、相手方の書面による承諾なしに第三者に相手方のそれらの情報を提供、開示又は漏洩しないものとします。
2. 前項の規定は、本規約の残存期間中はもとより、その終了後においても適用するものとします。

第 23 条（個人情報及びデータの取り扱い）

弊社は、お客様より提供を受けた個人情報等について、弊社が掲げる個人情報保護方針に基づき適切に扱うものとします。

第 24 条（反社会的勢力ではないことの表明保証）

1. お客様及び弊社は、自己が、次の各号のいずれにも該当しないことを表明し、かつ将来にわたっても該当しないことを相互に確約するものとします。
 - (1) 暴力団、暴力団員、暴力団員でなくなったときから5年を経過しない者、暴力団準構成員、暴力団関係企業、総会屋等、社会運動等標ぼうゴロ又は特殊知能暴力集団等、その他これらに準ずる者（以下「暴力団員等」という）。
 - (2) 暴力団員等が経営を支配していると認められる関係を有すること。
 - (3) 暴力団員等が経営に実質的に関与していると認められる関係を有すること。

- (4) 自己、自社もしくは第三者の不正の利益を図る目的又は第三者に損害を加える目的をもってするなど、不当に暴力団員等を利用していると認められる関係を有すること。
 - (5) 暴力団員等に対して資金等を提供し、又は便宜を供与するなどの関与をしていると認められる関係を有すること。
 - (6) 役員又は経営に実質的に関与している者が暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有すること。
2. お客様及び弊社は、自ら又は第三者を利用して次の各号のいずれの行為も行わないことを相互に表明し、確約するものとします。
- (1) 暴力的な要求行為。
 - (2) 法的な責任を超えた不当な要求行為。
 - (3) 取引に関して、脅迫的な言動をし、又は暴力を用いる行為。
 - (4) 風説を流布し、偽計を用い又は威力を用いて相手方の信用を毀損し、又は相手方の業務を妨害する行為。
 - (5) その他前各号に準ずる行為。

第 25 条（連絡及び通知）

1. 本サービスに関するお問い合わせ、その他お客様から弊社に対する連絡又は通知は、本サービス上のお問い合わせ窓口より行うものとします。
2. 弊社は、お客様に対し、本規約の変更に関する通知、本サービスの変更・中断・停止に関する通知、又はその他の通知もしくは連絡が必要であると判断した場合、第 6 条の掲載申請時に申し出た連絡先に通知又は連絡を行います。連絡先の変更を弊社に届け出ていなかったことにより通知又は連絡が受信できない場合においても、弊社が掲載された連絡先に発信した時点にて通知又は連絡が完了したものとします。

第 26 条（権利義務の譲渡禁止）

お客様は、本サービスを利用する権利、及び本規約から生ずる権利の全部又は一部を第三者に許諾してはならず、それらの権利を第三者に譲渡し、担保に供し、又はそれらを処分してはならないものとします。

第 27 条（本規約の変更）

1. 弊社は、本規約の内容を自由に変更できるものとします。
2. 弊社は、本規約を変更した場合、お客様に当該変更内容を通知するものとします。当該変更内容の通知後、お客様が本サービスを利用した場合又は弊社の定める期間内に掲載変更又は中止の手続きをとらなかった場合、お客様は、本規約又は本サービスの内容の変更に同意したものとみなします。その場合の、本サービス利用条件は、改定後の「A-worker」ご利用規約を適用するものとします。

第 28 条（準拠法）

本規約の成立、効力、履行及び解釈に関する準拠法は、日本国が定める法律、法令、政令が適用されるものとします。

第 29 条（合意管轄）

弊社とお客様との間で訴訟が生じた場合、弊社の所在地を管轄する裁判所を第一審の専属的管轄裁判所とします。

第 30 条（協議解決）

弊社及びお客様は、本規約に定めのない事項又は本規約の解釈に疑義が生じた場合、互いに信義誠実の原則に従って協議の上、速やかに解決を図るものとします。

制定 2008 年 8 月 4 日

改定 2012 年 10 月 1 日

改定 2014 年 8 月 4 日

改定 2020 年 7 月 13 日

改定 2021 年 9 月 27 日

 ユニオンシステム株式会社